

FÓRUM MANAŽÉRA

ISSN 1339-9403

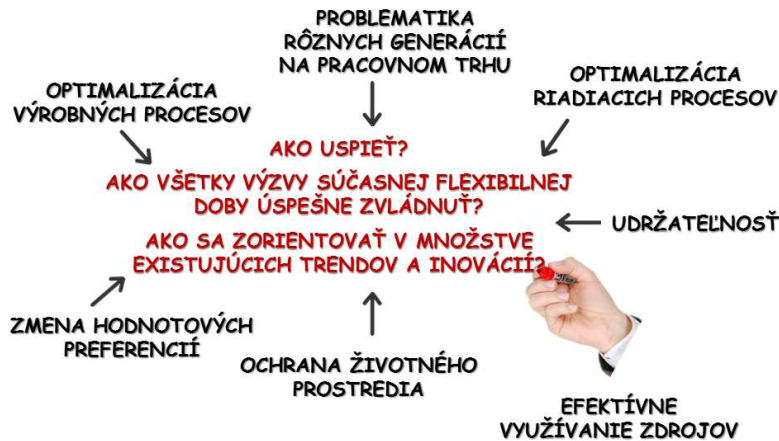
Číslo 1/2017



CSR



EDITORIÁL



Súčasný svet priemyslu nám prináša množstvo otázok, množstvo možností a množstvo oblastí, v ktorých môžeme napredovať, zlepšovať sa. Sú nám ponúkané rôzne metódy a nástroje, ako byť lídrami, alebo ako sa udržať v konkurenčnom prostredí. Je to otázka efektívneho využívania zdrojov v celej škále významov, ktoré si dokážeme predstaviť. V žiadnom prípade nemôžeme podceňovať

vplyv ľudského faktora, zamestnancov na dosahovanie podnikových zámerov a cieľov.

Priemyselná prax sa z pohľadu ľudských zdrojov, zaoberá najmä problematikou získavania a udržania zamestnancov. Čoraz viac spoločností realizuje aktivity spojené s aktívnym vyhľadávaním budúcich zamestnancov, oslovujú vzdelávacie inštitúcie, realizujú rôzne formy náborových aktivít, využívajú interaktívne médiá k osloveniu potenciálnych zamestnancov a pod. Napriek týmto aktivitám personálneho marketingu pociťujú priemyselné podniky stále nedostatok pracovných síl. Ak aj oddelenia ľudských zdrojov získajú a zamestnajú zamestnancov, čoraz častejšie sa stáva, že odídu v horizonte niekoľkých dní, týždňov.

V tomto kontexte sa podniky zaoberajú otázkou organizácie adaptačného procesu a najmä rozvojom kompetencií prvolíniových manažérov, ktorých významnou úlohou je motivovať novoprijatých zamestnancov, aby zotrvali v pracovnom procese. Význam procesu adaptácie tým získava novú dimenziu, ktorú je dôležité si uvedomiť. Keď podnik vynaloží nemalé finančné prostriedky na aktivity spojené s náborom a získaním nových zamestnancov, je veľmi dôležité týchto zamestnancov udržať v podniku. V uvedenom kontexte sa môžeme stretnúť s presunom rozvoja manažérskych kompetencií v oblasti riadenia adaptačných procesov na najnižšie úrovne riadenia, čo v súčasnosti predstavuje jeden zo základných trendov oblasti rozvoja prvolíniových manažérov. Tímlídri, supervízori, resp. majstri sú práve tí manažéri, ktorí priamo ovplyvňujú jednoznačne kvantifikovateľné ukazovatele výsledkov práce. Ich funkcia a kompetencie sú orientované najmä na dosahovanie požadovaného objemu výroby v požadovanej kvalite a zároveň dosiahnutie stabilizácie novoprijatých zamestnancov.

Najmä oblasť adaptácie a zácvičenie nových, resp. preradených zamestnancov predstavuje kľúčovú rolu prvolíniových manažérov. S čím sa najčastejšie stretávajú prvolínioví manažéri – tímlídri, supervízori v procese adaptácie nových zamestnancov? Moje osobné skúsenosti s realizovanými tréningami v priemyselných podnikoch poukazujú najmä na problémy, ktoré priamo súvisia s odpoveďami prvolíniových manažérov na otázku „Čo vnímate ako najväčšie problémy v procese adaptácie?“. V každej skupine boli uvedené tri problémy identické: málo času na zácvičenie, 70% nových zamestnancov neprejavuje záujem o prácu, nekvalifikovaná pracovná sila.

Jedným z riešení, ktoré by mali pomôcť prvolíniovým manažérom riešiť neľahkú situáciu s nekvalifikovanými pracovnými silami je naučiť ich, ako čo najrýchlejšie a najefektívnejšie zapracovať a adaptovať nových zamestnancov na podmienky daného podniku.

Nezanedbateľnými sú okruhy otázok, ktoré riešia koexistenciu generačných skupín a ich riadenie, ako i sledovanie nárastu nákladov na výskum a vývoj priemyselnej výroby, nákladov na automatizáciu výrobných procesov v kontexte s konceptom Industry 4.0, hľadanie optimalizácie a balansu medzi vynaloženými investíciami do technológií a rozvoja kompetencií zamestnancov s dôrazom na potrebu obsadenia jednotlivých pracovných pozícií kvalifikovanou silou a jej následnou stabilizáciou.

doc. Ing. Andrea Chlpeková, PhD.
Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu
Materiálovotechnologická fakulta STU v Trnave

Obsah

- 3 CONTROLLING AKO EFEKTÍVNY NÁSTROJ RIADENIA PODNIKOV STROJÁRSKEHO A ELEKTROTECHNICKÉHO PRIEMYSLU**
CONTROLLING AS AN EFFECTIVE MANAGEMENT INSTRUMENT IN MECHANICAL AND ELECTRICAL ENGINEERING
BESTVINOVÁ Viera, MRVOVÁ Ľubica, HRABLIK CHOVANOVÁ Henrieta
- 9 ELEMENTS OF THE BRAND**
FIRSOVA Svetlana, ONCHUKOVA Galina
- 16 PROGRESÍVNE PRÍSTUPY V MANAŽMENTE VÝROBNÝCH SYSTÉMOV**
PROGRESSIVE APPROACHES IN PRODUCTION SYSTEMS MANAGEMENT
MATEJOV Ľubomír
- 28 APLIKÁCIA METÓDY QFD PRI VÝVOJI NOVÉHO VÝROBKU**
APPLICATION METHOD QFD FOR NEW PRODUCT DEVELOPMENT
MESÁROŠOVÁ Jana, HRABLIK CHOVANOVÁ Henrieta, NOVOTNÝ Juraj
- 38 VYUŽITIE PRINCÍPOV ŠPIRÁLOVÉHO MANAŽMENTU PRE ZVÝŠENIE VPLYVU KULTÚRY PODNIKU NA UDRŽANIE JEHO DLHODOBÉHO POTENCIÁLU ÚSPEŠNOSTI**
THE APPLICATION OF SPIRAL MANAGEMENT PRINCIPLES IN CONTEXT OF INCREASING IMPACT OF CORPORATE CULTURE ON LONGTERM-SUCCESS POTENTIAL PRESERVATION
MIKULÁŠKOVÁ Justína, URBANOVIČOVÁ Petra, ČAMBÁL Miloš
- 49 VYUŽITIE FINANČNO-EKONOMICKEJ ANALÝZY V PRIEMYSELNÝCH PODNIKOKH V ODVETVÍ KOVOVÝROBA, HUTNÍCTVO A STROJÁRSTVO PÔSOBIACE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**
USE OF FINANCIAL-ECONOMIC ANALYSIS IN INDUSTRIAL COMPANIES IN THE METAL, METALLURGY AND ENGINEERING SECTOR IN THE SLOVAK REPUBLIC
PASTÝR Andrej, BARAN Dušan
- 62 NÁVRH KONCEPTU UDRŽATEĽNEJ MARKETINGOVEJ STRATÉGIE PRIEMYSELNÉHO PODNIKU NA ZVÝŠENIE JEHO UDRŽATEĽNEJ KONKURENCIESCHOPNOSTI**
DRAFT CONCEPT OF A SUSTAINABLE BUSINESS SUSTAINABLE MARKETING STRATEGY
ŠUJAKOVÁ Monika, GOLEJOVÁ Simona, SAKÁL Peter
- 73 FAKTORY PODNIKOVEJ KULTÚRY V KONTEXTE UDRŽATEĽNEJ VÝKONNOSTI PRIEMYSELNÝCH PODNIKOV**
FACTORS OF CORPORATE CULTURE IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE PERFORMANCE OF INDUSTRIAL COMPANIES
URBANOVIČOVÁ Petra, MIKULÁŠKOVÁ Justína, ČAMBÁL Miloš
- 83 OSOBNOSŤ GENERAČNEJ SKUPINY Y A MOTIVÁCIA K VÝKONU PRI DOSAHOVANÍ AKADEMICKÝCH VÝSLEDKOV**
PERSONALITY OF GENERATION Y AND MOTIVATION TO PERFORMANCE IN ACHIEVING ACADEMIC ACHIEVEMENTS
VRAŇÁKOVÁ Natália, STAREČEK Augustín, HORNÁKOVÁ Natália, CHLPEKOVÁ Andrea, CAGÁŇOVÁ Dagmar
- 92 THE IMPORTANCE AND EFFECT OF INNOVATION AND 4.0 INDUSTRIAL REVOLUTION ON LOGISTICS**
WITKOWSKI Krzysztof

... príspevok ...

REDAKČNÁ RADA

Prof. Dr.hab.inz. Stanislaw Borkowski

Czestochowa Univerzity of Technology, Faculty of Management, Poland

dr inž. Renata Stasiak-Betlejewska

Czestochowa Univerzity of Technology, Faculty of Management, Poland

Mag. Stefan Friedrich

Ingenium Education – Internationale Fort- und Weiterbildung, Graz, Austria

Doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, ČR

Prof. Ing. Larisa Aleksejevna Ismagilova

Ufa State Aviation Technical University , Russia

Prof. Ing. Josef Jablonský, CSc.

University of Economics Prague, ČR

Prof. Ing. Nina Ivanovna Klimova

Institute of social and economic researches of Ufa scientific centre of Russian Academy of Science, Russia

Assist. Professor Christina E. Lekka

Department of Materials Science and Engineering, University of Ioannina, GREECE

Prof. Ing. Radim Lenort, PhD.

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství, ČR

Prof. Ing. Valerij Konstantinovič Lozenko, DrSc.

Moscow Power Engineering Institute Technical University, Russia

Prof. Ing. Jaroslav Nenadál, CSc.

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, Fakulta metalurgie a materiálového inženýrství, ČR

Dr. h.c. Dipl.-Finw. Rolf Pfrengle

Administrative Director / Executive Board, Leibniz-Institut IFW Dresden, SRN

Prof. Ing. Mária Režňáková, CSc.,

Fakulta podnikatelská VUT v Brně, Ústav financí, ČR

Prof. Ing. Lutfullin Junir Rifovich, DrSc.

Ufa State Aviation Technical University, Russia

Doc. Ing. Saniuk Anna, PhD.

Faculty of Economy and Management, University of Zielona Gora, Poland

SUN Mei, PhD,

Waseda University, Graduate school of environment and energy engineering, Tokyo, Japan

Doc. Ing. Krzysztof Witkowski, PhD.

Faculty of Economy and Management, University of Zielona Gora, Poland

Doc. PhDr. Ladislav Zapletal, PhD.

Vysoká škola Karola Engliš a.s., Brno, ČR

Prof. Dr. Oliver Momčilović

Faculty for management, Novi Sad, Serbia

Prof. Ing. Milan Zelený, M.S., Ph.D.

Fordham University at Lincoln Center, New York, Graduate School of Business Administration, USA

Doc. Ing. Miroslava Míkva, PhD.

Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu (UPIM), Materiálovotechnologická fakulta (MTF) v Bratislave so sídlom v Trnave, STU

Prof. Ing. Ľubomír Jahnátek, CSc.

Úrad pre reguláciu sieťových odvetví, Slovenská republika

Dr.h.c. mult. prof. Ing. Jozef Mihok, PhD.

Strojnícka fakulta, Technická univerzita v Košiciach

Doc. Ing. Iveta Paulová, PhD.

Vysoká škola manažmentu/City University of Seattle, Bratislava

Prof. Ing. Anna Šatanová, CSc.

Bankovní inštitút vysoká škola, Banská Bystrica

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Doc. Ing. Andrea Chlpeková, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Doc. Ing. Marek Jemala, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Doc. Ing. Jaromíra Vaňová, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Doc. Ing. Jana Šujanová, CSc.

UPIM, MTF STU, Trnava

Ing. Kristína Koltnerová, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Ing. Petra Marková, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Ing. Ľubica Mrvová, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Ing. Vanessa Prajová, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Ing. Peter Szabó, PhD.

UPIM, MTF STU, Trnava

Časopis FÓRUM MANAŽÉRA je vedeckou periodickou publikáciou UPIM, MfF STU Bratislava v spolupráci s občianskym združením Vivaeduca. V časopise sú uverejňované výsledky vedecko-výskumnej činnosti a výstupy praktickej aplikácie teoretických poznatkov pedagogických, výskumných a odborných zamestnancov univerzít a ostatnej odbornej verejnosti. Cieľom je vytvoriť priestor pre spoluprácu medzi vzdelávacími, vedeckými inštitúciami a hospodárskou praxou doma i v zahraničí a získanie obojstranne prospešných výstupov a kontaktov. Časopis je určený pre všetkých, ktorí sa radi podelia o cenné informácie a získané skúsenosti v oblasti riadenia podniku a tiež tých, ktorí sa chcú dozvedieť viac ako využiť príležitosti pre efektívne fungovanie svojho podniku.

Príspevky sa uverejňujú v jazyku slovenskom, českom, anglickom, alebo nemeckom na základe recenzných posudkov vypracovaných členmi redakčnej rady. Za jazykovú a vedeckú úroveň zodpovedá autor článku. Autorom článkov sa nevyplácajú honoráre. Nevyžiadané články redakčná rada autorom nevracia. Poskytnutím autorského príspevku autor súhlasí s jeho rozmnožovaním, rozširovaním a uverejňovaním v časopise Fórum Manažéra v akejkoľvek či už tlačenej alebo elektronickej podobe. Autor súhlasí s úpravami a zodpovedá za právnu i faktickú bezchybnosť príspevku.

Všetky práva vyhradené. Publikované názory autorov príspevkov sa nemusia stotožňovať s názormi členov redakčnej rady časopisu.

grafické spracovanie, layout a zalomenie: Doc. Ing. Miroslava Míkva, PhD.
Ing. Peter Szabó, PhD.

vydavateľ: **VIVAEDUCA, o.z., Stavebná 14, 917 01 Trnava**
IČO **37 846 761**

periodicita: polročník
dátum vydania: August 2017
ročník vydania: 13. ročník





Trnava

